

Информација о јануарском увећању плата



Након ступања на снагу Закона о полицији 2016. године, започета је свеобухватна реформа система плата запослених у Министарству унутрашњих послова.

Најпре је 2018. године измењен Закон о полицији у делу који се односи на систем плата запослених у МУП-у, а исте године донета је и Уредба о платама полицијских службеника, која се примењује почев од 01.01.2019. године, при чему се приступило новом вредновању послова на основу критеријума заснованим на описима послова и задатака радних места полицијских службеника, а које предвиђа и Закон о систему плата запослених у јавном сектору. На основу новог вредновања послова радна места разврстана су у 13 платних група и у оквиру истих до 12 платних разреда.

С обзиром да је новоутврђена плата полицијских службеника у неким случајевима била различита (већа/мања) од затечене плате (плате коју је полицијски службеник остваривао пре увођења новог система плата) успостављен је и систем постепеног усклађивања плата, како ниједном полицијском службенику не би била умањена плата уколико наставља да обавља исте послове. За усклађивање плата користе се буџетска средства опредељена за увећање плата за МУП, на начин да већи раст плате остварује полицијски службеник чија је новоутврђена плата већа од затечене плате, а мањи раст полицијски службеник који би на основу новог вредновања

плата требало да остварује мању плату. Реализација наведеног прописана је Законом о полицији, кроз увођење посебне математичке обрачунске методе за усклађивање плата која се примењује почев од 01.01.2019. године, а Уредбом о платама прописан је распон за усклађивање од 3 до 20%.

Закључком Владе Републике Србије почев од 01.01.2023. године, опредељена је основица за обрачун и исплату плата полицијских службеника увећана за 12.5%, те су се стекли услови за примену обрачунске методе.

Узимајући у обзир законске одредбе, као и тренутни пресек усклађивања плата, са 01.01.2023. године сви полицијски службеници (приближно 17000), чија је плата у потпуности усклађена, примиће увећање од 12.5%, односно у висини увећања основице за обрачун и исплату плата. Остали полицијски службеници, односно они који остварују мању плату од извредноване, примиће увећање од 12.5 до 20%, а полицијски службеници који примају већу плату од извредноване, примиће увећање у распону од 3 до 12.5%.

Сагледавајући тренутне ефекте усклађивања плата полицијских службеника, као и законску обавезу да се примени усклађивање плата на начин прописан чланом 187б Закона о полицији и чланом 11. Уредбе о платама полицијских службеника, а применом распона од 3 до 20% увећања, након спроведених анализа, утврђено је да се на овај начин постиже усклађивање код највећег броја радних места - код приближно 30000 полицијских службеника, те се приликом наредних буџетских увећања плате не би примењивала обрачунска метода за усклађивање плата, већ би ова радна места добијала линеарно увећање плате у проценту за колико се увећава основица за обрачун и исплату плата. Ово чини укупно 75% полицијских службеника. На тај начин би само мањи део запослених - приближно 5450, након јануарског увећања наставио да остварује мању плату од извредноване, док би око 4980 полицијских службеника наставило да прима већу плату од извредноване.

Такође, у наредном периоду, детаљно ће се сагледати постојећи критеријуми за вредновање посла, прописани Законом о полицији, као и сви постојећи коефицијенти и подкоефицијенти плате који чине структуру укупног коефицијента плате полицијских службеника и предузети све активности како би се евентуално отклонили недостаци у постојећем систему вредновања, а све у циљу да сваки полицијски службеник остварује адекватну плату у односу на опис послова и задатака које обавља на свом месту.

Стога, још једном истичемо да је Министарство унутрашњих послова у обавези да приликом јануарског увећања основице за обрачун плате примени важећу обрачунску методу за усклађивање плата, коју прописује Закон о полицији, а што је резултат тренутног вредновања посла, сходно Уредби о платама полицијских службеника, која се примењује почев од 01.01.2019. године, али да ће се у наредном периоду узети у обзир и сагледати све чињенице у циљу адекватнијег вредновања послова полицијских службеника.