

Na osnovu člana 165. stav 5. Zakona o policiji („Službeni glasnik RS”, br. 6/16 i 24/18) i člana 42. stav 1. Zakona o Vladi („Službeni glasnik RS”, br. 55/05, 71/05 – ispravka, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – US, 72/12, 7/14 – US, 44/14 i 30/18 – dr. zakon), Vlada donosi

UREDBU

o karijernom razvoju policijskih službenika

"Službeni glasnik RS", br. 42 od 1. juna 2018, 91 od 23. novembra 2018, 69 od 27. septembra 2019.

I. UVODNE

ODREDBE član 1.

Ovom uredbom uređuju se karijerni razvoj, način sticanja činova/zvanja i ostala pitanja vezana za karijerno napredovanje policijskih službenika u Ministarstvu unutrašnjih poslova (u daljem tekstu: Ministarstvo).

član 2.

Karijerni razvoj, u smislu ove uredbe, predstavlja proces kontinuiranog stručnog osposobljavanja i usavršavanja policijskih službenika, usmeren na unapređenje individualnog i organizacionog radnog učinka, a radi efikasnog i efektivnog doprinosa ostvarivanju ciljeva Ministarstva.

Karijerni razvoj zasnovan je na načelu jednakih mogućnosti, koje onemogućavaju diskriminaciju i nejednako postupanje po bilo kom osnovu.

Karijerno napredovanje je sastavni dio karijernog razvoja i zasniva se na prethodnom osposobljavanju i usavršavanju policijskih službenika. Karijerno napredovanje može biti horizontalno (kvalitativno drugačija vrsta posla i sticanje narednog činova/zvanja) i vertikalno (viši nivo rukovođenja).

član 3.

Svrha karijernog razvoja jeste da omogućiti da se policijski službenici najpre osposobljavaju za određene poslove, zatim, razvijaju i napreduju u skladu sa ostvarenim rezultatima rada, kompetencijama i ličnim ciljevima, a radi ostvarivanja ciljeva Ministarstva.

Planiranje, sprovođenje i nadzor nad sprovođenjem karijernog razvoja policijskih službenika sprovodi organizaciona jedinica nadležna za poslove ljudskih resursa, u saradnji sa organizacionim jedinicama Ministarstva.

lan 4.

Ministarstvo u svrhu ostvarenja organizacionih ciljeva obezbeđuje uslove za realizaciju stručnog osposobljavanja i usavršavanja policijskih službenika, a u cilju pripreme za buduće zahteve posla.

Glava II. KARIJERNO NAPREDOVANJE

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

lan 5.

Karijerno napredovanje je dio karijernog razvoja i podrazumeva sticanje narednog zvanja u okviru istog nivoa rukovodjenja, sticanje narednog zvanja operativnog i neposredno višeg nivoa rukovodjenja, sticanje narednog zvanja u okviru izvršiteljskih radnih mesta, kao i napredovanje na operativni i neposredno viši nivo rukovodjenja u steenom zvanju.

Horizontalno napredovanje je, u smislu ove uredbe, sticanje narednog zvanja u okviru izvršiteljskih radnih mesta i rukovoditeljskih radnih mesta istog nivoa rukovodjenja.

Vertikalno napredovanje je, u smislu ove uredbe, sticanje narednog zvanja operativnog i neposredno višeg nivoa rukovodjenja, kao i napredovanje na operativni i neposredno viši nivo rukovodjenja u steenom zvanju.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

1. Opšti uslovi za napredovanje

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

a) Uslovi za horizontalno napredovanje

lan 6.

Uslovi za horizontalno napredovanje policijskih službenika jesu:

- 1) odgovarajuće obrazovanje;
- 2) godine staža provedene u prethodnom zvanju;
- 3) uspešno završena stručna obuka za zvanje;
- 4) prosečna trogodišnja ocena koja ne može biti niža od „istovremeno – 4”.

Prose na trogodišnja ocena predstavlja prosek tri poslednje zaključne godišnje ocene rada.

in generala policije mogu ste i policijski službenici na određenim radnim mestima visokog i strateškog nivoa rukovodjenja, u skladu sa pravilima karijernog razvoja policijskih službenika, na predlog ministra unutrašnjih poslova.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

b) Uslovi za vertikalno napredovanje

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

član 7.

Uslovi za vertikalno napredovanje policijskih službenika jesu:

- 1) odgovarajuće obrazovanje;
- 2) godine staža provedene u prethodnom čin/zvanju;
- 3) uspešno položen stručni ispit za čin/zvanje;
- 4) prose na trogodišnja ocena koja ne može biti niža od „isti nivo – 4”;
- 5) uspešno završena stručna obuka i uspešno položen stručni ispit za odgovarajući nivo rukovodjenja.

Prose na trogodišnja ocena predstavlja prosek tri poslednje zaključne godišnje ocene rada.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

član 8.

Uslov za vertikalno napredovanje u steenom čin/zvanju, jeste uspešno završena stručna obuka i uspešno položen stručni ispit za odgovarajući nivo rukovodjenja, uz ispunjenost uslova iz člana 7. stav 1. tačka 1-4 ove uredbe.

Izuzetno od stava 1. ovog člana, ukoliko policijski službenik koji se prijavio na stručnu obuku za odgovarajući nivo rukovodjenja poseduje prethodno iskustvo na rukovodjenim radnim mestima, isto nivo se uzeti u obzir prilikom utvrđivanja ispunjenosti uslova za vertikalno napredovanje.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

2. Vremenski uslov za sticanje in/zvanja

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

lan 9.

Po etni in/zvanje u okviru obrazovanja predvi enog za radno mesto, odre uje se nakon završenog pripravni kog staža i položenog stru nog ispita, i to:

- 1) sa srednjom stru nom spremom, koja se po propisima koji ure uju oblast obrazovanja i vaspitanja izjedna ava sa srednjim obrazovanjem (u dal em tekstu: srednje obrazovanje), po etni in/zvanje je mla i vodnik policije/mla i policijski referent i mla i vodnik vatrogasac;
- 2) sa visokim obrazovanjem na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 180 ESPB bodova, osnovnim strukovnim studijama, odnosno na studijama u trajanju do tri godine po etni in/zvanje je zastavnik policije/mla i policijski saradnik i mla i zastavnik vatrogasac;
- 3) sa visokim obrazovanjem na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 240 ESPB bodova, master akademskim studijama, specijalisti kim akademskim studijama, specijalisti kim strukovnim studijama, master strukovnim, odnosno na osnovnim studijama u trajanju od najmanje etiri godine ili specijalisti kim studijama na fakultetu po etni in/zvanje je poru nik policije/viši policijski saradnik i potporu nik vatrogasac.

Pod potrebnim godinama staža provedenim u prethodnom inu/zvanju, u smislu ove uredbe, za ovlaš eno službeno lice, lice na posebnim dužnostima i pripadnike vatrogasno spasila kih jedinica smatra se:

1) sa srednjim obrazovanjem:

- (1) najmanje pet godina u inu/zvanju mla eg vodnika policije/mla eg policijskog referenta i mla eg vodnika vatrogasca,
- (2) najmanje deset godina u inu/zvanju vodnika policije/policijskog referenta i vodnika vatrogasca;

2) sa visokim obrazovanjem na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 180 ESPB bodova, osnovnim strukovnim studijama, odnosno na studijama u trajanju do tri godine:

- (1) najmanje pet godina u inu/zvanju zastavnika policije/mla eg policijskog saradnika i mla eg zastavnika vatrogasca,

(2) najmanje deset godina u inu/zvanju zastavnika I klase policije/policijskog saradnika i zastavnika vatrogasca;

3) sa visokim obrazovanjem na osnovnim akademskim studijama u obimu od najmanje 240 ESPB bodova, master akademskim studijama, specijalisti kim akademskim studijama, specijalisti kim strukovnim studijama, master strukovnim, odnosno na osnovnim studijama u trajanju od najmanje etiri godine ili specijalisti kim studijama na fakultetu:

(1) najmanje tri godine u inu/zvanju poru nika policije/višeg policijskog saradnika i potporu nika vatrogasca,

(2) najmanje etiri godine u inu/zvanju kapetana policije, majora policije i potpukovnika policije/mla eg policijskog savetnika, policijskog savetnika i samostalnog policijskog savetnika i poru nika vatrogasca, kapetana vatrogasca i majora vatrogasca,

(3) najmanje pet godina u inu/zvanju pukovnika policije/višeg policijskog savetnika i potpukovnika vatrogasca.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

lan 10.

Obrazac predloga za sticanje narednog ina/zvanja, koji je dat u Prilogu 5 i koji je odštampan uz ovu uredbu i ini njen sastavni deo, nadležna organizaciona jedinica za poslove l udskih resursa dostavl a rukovodiocu zaposlenog.

Rukovodilac iz stava 1. ovog lana proverava ispunjenost uslova za sticanje narednog ina/zvanja, i ukoliko utvrdi ispunjenost, obrazac predloga dostavl a nadležnoj organizacionoj jedinici za poslove l udskih resursa, radi donošenja akta o sticanju narednog ina/zvanja.

Ukoliko rukovodilac iz stava 1. ovog lana, utvrdi da nisu ispunjeni uslovi za sticanje narednog ina/zvanja, obaveštava nadležnu organizacionu jedinicu za poslove l udskih resursa, koja je dostavila obrazac predloga za sticanje narednog ina/zvanja.

Akt o sticanju narednog ina/zvanja donosi se najkasnije u roku od mesec dana od dana kada je zaposleni ispunio uslove za sticanje ina/zvanja.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

lan 11.

Aktom o prestanku radnog odnosa u Ministarstvu istovremeno se utvr uje da zaposleni gubi in/zvanje.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

3. Stručna obuka i stručni ispit

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

a) Stručna obuka i stručni ispit za čin/zvanje

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

član 12.

Stručna obuka kod horizontalnog napredovanja u čin/zvanje sprovodi se kroz program stručnog usavršavanja.

Stručni ispit kod vertikalnog napredovanja u čin/zvanje sprovodi se kroz program stručnog usavršavanja.

Policijski službenici koji su u skladu sa Programom stručnog usavršavanja policijskih službenika, pohađali teorijsku nastavu i na godišnjem testu provere znanja realizovanom najkasnije u prethodnoj kalendarskoj godini, ostvarili vrlo dobar (4) ili odličan (5) uspeh, smatra se da su uspešno završili stručnu obuku, odnosno stručni ispit za napredovanje u viši čin/zvanje.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

b) Stručna obuka i stručni ispit za nivo rukovođenja

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

član 12a

Polaganje stručnog ispita za odgovarajuće nivo rukovođenja kod vertikalnog napredovanja, podrazumeva prethodno završenu stručnu obuku za taj nivo rukovođenja.

Zaposleni na izvršilačkim radnim mestima mogu da se prijave na obuku za operativni nivo rukovođenja, a zaposleni na rukovodećim radnim mestima mogu da se prijave na obuku za naredni nivo rukovođenja, uz ispunjenost uslova iz člana 7. stav 1. tačka 4 ove uredbe.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

član 13.

Stručni ispit iz člana 12a stav 1. ove uredbe, za operativni, srednji i visoki nivo rukovođenja, sprovodi se elektronskim putem u prostorijama Ministarstva, putem

testova. Odgovori se automatski obrađuju, na osnovu čega se dobija konačan rezultat ispita, koji Komisija konstatuje zapisnikom.

Stručni ispit iz člana 12a stav 1. ove uredbe, za strateški nivo rukovođenja, polaže se pred Komisijom, koja u zapisniku konstatuje da li je polaznik obuke položio ili nije položio stručni ispit.

Komisiju čine: predsednik Komisije i dva člana. Komisiju obrazuje rukovodilac organizacione jedinice nadležne za poslove ljudskih resursa.

Komisija ima sekretara iz reda zaposlenih u organizacionoj jedinici nadležnoj za poslove obuke.

Za polaganje stručnog ispita za strateški nivo rukovođenja, predsednik i jedan član Komisije određuju se iz sastava rukovodilaca strateškog nivoa rukovođenja, a drugi član Komisije je iz reda izvođača nastave na obuci za strateški nivo rukovođenja.

Za polaganje stručnog ispita za visoki, srednji i operativni nivo rukovođenja, predsednik i članovi Komisije određuju se iz sastava rukovodilaca neposredno višeg nivoa rukovođenja, u odnosu na nivo rukovođenja za koji se polaže stručni ispit.

Komisija donosi poslovnik kojim se bliže uređuje rad Komisije u vezi polaganja stručnog ispita za odgovarajući nivo rukovođenja.

Rad Komisije je javan.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

4. Način određivanja imena/zvanja

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

Član 14.

Zaposlenom u Ministarstvu u svojstvu državnog službenika koji se trajno premešta na radno mesto policijskog službenika (OSL/PD), imenovanje određuje se prema poslovima radnog mesta na koje se premešta, u skladu sa stažom osiguranja u efektivnom trajanju.

Pod stažom osiguranja u efektivnom trajanju, u smislu stava 1. ovog člana, ne računava se vreme provedeno na radnom mestu sa nižom stručnom spremom.

Policijskom službeniku koji se prima u radni odnos na neodređeno vreme, imenovanje određuje se prema poslovima radnog mesta na koje se raspoređuje.

U vreme potrebno za napredovanje, u smislu stava 3. ovog člana, računava se i vreme koje je policijski službenik proveo u radnom odnosu na neodređeno vreme u Ministarstvu, na

poslovima policijskog službenika, a uz ispunjenost ostalih uslova za napredovanje propisanih ovom uredbom.

Policijskom službeniku koji se trajno premešta/raspore uje na radno mesto policijskog službenika, za koje je aktom o unutrašnjem ure enju i sistematizaciji, kao uslov u pogledu obrazovanja propisano srednje obrazovanje ili niži stepen obrazovanja u odnosu na stepen obrazovanja u kojem je policijski službenik do tada bio trajno premešten/raspore en, in/zvanje odredi e se prema poslovima radnog mesta na koje se policijski službenik trajno premešta/raspore uje, a u skladu sa stažom osiguranja u efektivnom trajanju.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

lan 15.

Rasponi i nazivi inova/zvanja za radna mesta policijskih službenika, propisani su tabelama datim u priložima 1-4 koji su odštampani uz ovu uredbu i ine njen sastavni deo.

Aktom o unutrašnjem ure enju i sistematizaciji, za svako radno mesto, bliže je odre en raspon ina/zvanja i to u rasponu od najviše dva sistematizovana ina/zvanja.

Izuzetno od stava 2. ovog lana, za odre ena radna mesta aktom o unutrašnjem ure enju i sistematizaciji, može se odrediti i druga iji raspon ina/zvanja.

inovi/zvanja ozna avaju se arapskim brojevima od 1 do 12, ra unaju i od po etnog ina/zvanja do najvišeg ina/zvanja koje se može ste i u Ministarstvu.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

III. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

lan 16.

Odre ivanje inova/zvanja policijskih službenika, u skladu sa Zakonom, ovom uredbom i aktom o unutrašnjem ure enju i sistematizaciji, izvrši e se na slede i na in:

- 1) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in mla i policajac/mla i referent/mla i vodnik policije odre uje se in/zvanje mla i vodnik policije/mla i policijski referent/mla i vodnik vatrogasac, koji se ozna ava arapskim brojem 1;
- 2) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in mla i policajac 1. klase i policajac/mla i referent 1. klase i referent/mla i vodnik policije 1. klase i vodnik policije, odre uje se in/zvanje vodnik policije/policijski referent/vodnik vatrogasac, koji se ozna ava arapskim brojem 2;

3) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in policajac 1. klase, viši policajac i samostalni policajac/referent 1. klase, viši referent i samostalni referent/vodnik policije 1. klase, stariji vodnik policije i stariji vodnik policije 1. klase, odre uje se in/zvanje vodnik 1. klase policije/viši policijski referent/vodnik 1. klase vatrogasac, koji se ozna va arapskim brojem 3;

4) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in mla i policijski narednik/mla i stru ni saradnik i mla i zastavnik policije, odre uje se in/zvanje zastavnik policije/mla i policijski saradnik/mla i zastavnik vatrogasac, koji se ozna va arapskim brojem 4;

5) policijskim službenicima koji imaju zvanje/ in mla i policijski narednik 1. klase i policijski narednik/mla i stru ni saradnik 1. klase i stru ni saradnik/mla i zastavnik policije 1. klase i zastavnik policije, odre uje se in/zvanje zastavnik 1. klase policije/policijski saradnik/zastavnik vatrogasac, koji se ozna va arapskim brojem 5;

6) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in policijski narednik 1. klase, viši policijski narednik i samostalni policijski narednik/stru ni saradnik 1. klase, viši stru ni saradnik i samostalni stru ni saradnik/zastavnik policije 1. klase, stariji zastavnik policije i stariji zastavnik policije 1. klase, odre uje se in/zvanje potporu nik policije/samostalni policijski saradnik/zastavnik 1. klase vatrogasac, koji se ozna va arapskim brojem 6;

7) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in policijski inspektor i viši policijski inspektor/inspektor i viši inspektor/potporu nik policije i poru nik policije, odre uje se in/zvanje poru nik policije/viši policijski saradnik; za pripadnike vatrogasno-spasila kih jedinica u zvanju policijskog inspektora odre uje se in potporu nik vatrogasac, koji se ozna va arapskim brojem 7;

8) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in samostalni policijski inspektor/samostalni inspektor/kapetan policije, odre uje se in/zvanje kapetan policije/mla i policijski savetnik; za pripadnike vatrogasno-spasila kih jedinica u zvanju višeg policijskog inspektora, odre uje se in poru nik vatrogasac, koji se ozna va arapskim brojem 8;

9) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in glavni policijski inspektor/glavni inspektor/major policije, odre uje se in/zvanje major policije/policijski savetnik; za pripadnike vatrogasno-spasila kih jedinica u zvanju samostalnog policijskog inspektora, odre uje se in kapetan vatrogasac, koji se ozna va arapskim brojem 9;

10) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in policijski savetnik/savetnik /potpukovnik policije, odre uje se in/zvanje potpukovnik policije/samostalni policijski savetnik; za pripadnike vatrogasno-spasila kih jedinica u zvanju glavnog policijskog inspektora odre uje se in major vatrogasac, koji se ozna va arapskim brojem 10;

11) policijskim službenicima, koji imaju zvanje/ in glavni policijski savetnik/glavni savetnik/pukovnik policije, odre uje se in/zvanje pukovnik policije/viši policijski savetnik; za pripadnike vatrogasno-spasila kih jedinica u zvanju policijskog savetnika odre uje se in potpukovnik vatrogasac, koji se ozna va arapskim brojem 11;

12) policijskim službenicima, koji imaju in generala odre uje se in generala policije; za pripadnike vatrogasno-spasila kih jedinica u zvanju glavnog policijskog savetnika odre uje se in pukovnika vatrogasca, koji se ozna va arapskim brojem 12.

*Službeni glasnik RS, broj 91/2018

lan 17.

Policijski službenik kome se, primenom odredaba lana 16. ove uredbe, odredi niži in/zvanje od onog ina/zvanja koji je predvi en za radno mesto na kojem je raspore en može da ostane na tom radnom mestu, uz uslov da u roku od osam godina stekne in/zvanje propisan za radno mesto na kome je raspore en.

Ako policijski službenik ne ispuni uslove u roku propisanom u stavu 1. ovog lana raspore uje/premešta se na radno mesto za koje ispunjava uslove u pogledu ina/zvanja.

lan 18.

Policijski službenik kome se, primenom odredaba lana 16. ove uredbe, odredi viši in/zvanje od onog ina/zvanja koji je predvi en za radno mesto na koje je raspore en, nastavl a da radi u utvr enom inu/zvanju.

Ako se policijskom službeniku in/zvanje odredi primenom stava 1. ovog lana, smatra e se da taj policijski službenik ima položen stru ni ispit za najniži nivo rukovo enja za koji je taj in/zvanje predvi en.

lan 19.

Vreme provedeno u zvanju/ inu i poslednje tri godišnje ocene koje je policijski službenik stekao prema propisima koji su bili na snazi do stupanja na snagu Zakona o policiji („Službeni glasnik RS”, broj 6/16) priznaje se za napredovanje u skladu sa odredbama ove uredbe.

lan 20.

Policijski službenik koji se u momentu donošenja novog akta o sistematizaciji radnih mesta zatekne na radnom mestu, za koje je, tim aktom promenjen uslov za rad na radnom mestu u pogledu potrebnog obrazovanja, može se rasporediti na to radno mesto uz obavezu, da u roku od tri školske godine od dana raspore ivanja ispuni uslove u pogledu obrazovanja.

Ako policijski službenik, u roku utvrđenom u stavu 1. ovog člana, ne ispuní uslove u pogledu obrazovanja za sticanje ina radnog mesta na koje je raspoređen, raspoređuje/premešta se na radno mesto za koje ispunjava uslove u pogledu obrazovanja, odnosno inu/zvanja.

član 21.

Policijskim službenicima kojima je, primenom odredaba člana 16. ove uredbe, određeno in/zvanje priznato e se da imaju položene obuke za in, odnosno stručne ispite za nivo rukovođenja.

Policijski službenik e moći da se prijavi na interni konkurs bez položenog stručnog ispita za viši nivo rukovođenja, potrebnog za radno mesto na koje se prijavljuje do 1. januara 2019. godine.

Policijski službenik koji bude izabran na internom konkursu na inu propisan stavom 2. ovog člana, u obavezi je da stručni ispit položi u roku od tri meseca od dana raspoređivanja/premeštaja.

Ako policijski službenik ne položi stručni ispit u roku, koji je propisan stavom 3. ovog člana, bi e raspoređen/premešten na radno mesto za koje ispunjava uslove.

Nakon 1. januara 2019. godine, policijski službenik je u obavezi da prilikom prijavlivanja na interni konkurs ispuní sve uslove potrebne za rad na radnom mestu na koje se prijavljuje.

član 22.

Policijski službenici u statusu ovlašćenih službenih lica – OSL, kojima se određeno inu u skladu sa pravilima ove uredbe, smatra e se da imaju završenu policijsku obuku osnovnog nivoa.

član 22a

član 16. ove uredbe i članovi koji su u vezi sa primenom odredaba člana 16. mogu se primeniti samo na policijske službenike kojima in/zvanje nije određeno u skladu sa pravilima Uredbe o karijernom razvoju policijskih službenika („Službeni glasnik RS”, br. 42/18 i 91/18).

Policijski službenik kome je primenom člana 17. stav 1. ove uredbe određeno in/zvanje, može biti premešten/raspoređen na radno mesto u okviru izvršila kih radnih mesta, odnosno rukovode ih radnih mesta istog nivoa rukovođenja.

Policijski službenik kome je primenom člana 18. stav 1. ove uredbe određeno in/zvanje, premeštajem/raspoređivanjem na isto ili drugo radno mesto, nastavlja da radi u utvrđenom inu/zvanju.

Policijski službenik kome je primenom člana 18. stav 2. ove uredbe priznat stručni ispit za najniži nivo rukovođenja, smatra se da prilikom premeštaja/raspoređivanja na drugo radno mesto, ima položen stručni ispit za taj nivo rukovođenja.

Policijskom službeniku koji je ispunio obavezu iz člana 20. stav 1. ove uredbe, odredi se čin/zvanje propisan za radno mesto na koje se premešta/raspoređuje, a u skladu sa pravilima karijernog razvoja, izuzev policijskih službenika raspoređenih u skladu sa članom 17. stav 1. i članom 18. stav 1. ove uredbe, kojima se čin/zvanje odrediti u skladu sa navedenim odredbama.

Policijskom službeniku kome je u skladu sa članom 21. stav 1. ove uredbe priznat stručni ispit za nivo rukovođenja ili je u skladu sa pravilima karijernog razvoja uspešno završio stručni ispit za odgovarajući nivo rukovođenja, smatra se da ima položen i stručni ispit za niži nivo rukovođenja.

*Službeni glasnik RS, broj 69/2019

član 23.

Danom početka primene ove uredbe prestaje da važi Uredba o karijernom razvoju policijskih službenika („Službeni glasnik RS”, broj 11/17).

član 24.

Ova uredba stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku Republike Srbije”, a počinje da se primenjuje od 1. avgusta 2018. godine.

05 broj 110-5031/2018

U Beogradu, 31. maja 2018. godine

Vlada

Predsednik,

Ana Brnabi, s.r.

Prilozi

NAPOMENA IZDAVAČA: Uredbom o izmenama i dopunama Uredbe o karijernom razvoju policijskih službenika ("Službeni glasnik RS", broj 91/2018) promenjen je naziv Priloga br. 2. (vidi član 4. Uredbe - 91/2018-36).

Uredbom o izmenama i dopunama Uredbe o karijernom razvoju policijskih službenika ("Službeni glasnik RS", broj 69/2019) Prilozi 1, 2, 3 i 4 zamenjeni su novim priložima (vidi član 1. Uredbe - 69/2019-10).

Prilog br. 1. - inovi/zvanja u statusu OSL/PD u Direkciji policije i Sektoru unutrašnje kontrole

Prilog br. 2. - Zvanja/ inovi u statusu PD/OSL u Kabinetu ministra, Sekretarijatu, Službi za bezbednost i zaštitu podataka, Službi interne revizije, Sektoru za analitiku, telekomunikacije i informacione tehnologije, Sektoru za međunarodnu saradnju, evropske poslove i planiranje, Sektoru za materijalno-finansijske poslove, Sektoru za ljudske resurse i Sektoru za vanredne situacije

Prilog br. 3. - inovi pripadnika vatrogasno-spasilačkih jedinica u Sektoru za vanredne situacije

Prilog br. 4. - inovi u statusu OSL u specijalnoj i posebnim jedinicama policije

Prilog br. 5. - Predlog za sticanje narednog ino/zvanja

Прилог бр. 1. – Чиновни звања у статусу ОСЛ/ПД у Дирекцији полиције (изузев седишта Управе криминалистичке полиције) и Сектору унутрашње контроле

Радно место	Средње образовање	Високо образовање на основним академским студијама у обину од најмање 180 ЕСПБ бодова, основне струковне студије, односно студије у трајању до три године			Високо образовање на основним академским студијама у обину од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије, мастер струковне, односно основне студије у трајању од најмање четири године или специјалистичке студије на факултету	
		Подручна полицијска управа и седиште Дирекције полиције/Сектор унутрашње контроле	Подручна полицијска управа/Регионални центар у оквиру Управе граничне полиције	Седиште Дирекције полиције (изузев седишта Управе криминалистичке полиције)/Сектор унутрашње контроле	Подручна полицијска управа/Регионални центар у оквиру Управе граничне полиције	Седиште Дирекције полиције (изузев седишта Управе криминалистичке полиције)/Сектор унутрашње контроле
Извршилацка радна места	1-3	4-5	5-6	7-8	8-9	
Руководећа радна места оперативног нивоа		5-6	6	8-9	9-10	
Руководећа радна места средњег нивоа				9-10	10-11	
Руководећа радна места високог нивоа				10-11	11-12	
Руководећа радна места стратешког нивоа					11-12	

1-млађи водник полиције/млађи полицијски референт
 2-водник полиције/полицијски референт
 3-водник I класе полиције/виши полицијски референт
 4-заставник полиције/млађи полицијски сарадник
 5-заставник I класе полиције/полицијски сарадник
 6-потпоручник полиције/самостални полицијски сарадник

7-поручник полиције/виши полицијски сарадник
 8-капетан полиције/млађи полицијски саветник
 9-најор полиције/полицијски саветник
 10-потпуковник полиције/самостални полицијски саветник
 11-пуковник полиције/виши полицијски саветник
 12-генерал полиције/главни полицијски саветник

Прилог бр. 2. – Звања/чинови у статусу ПД/ОСЛ у Кабинету министра, Секретаријату, Служби за безбедност и заштиту података, Служби интерне ревизије, Сектору за аналитику, телекомуникационе и информационе технологије, Сектору за међународну сарадњу, европске послове и планирање, Сектору за материјално-финансијске послове, Сектору за људске ресурсе и Сектору за ванредне ситуације

Радно место	Средње образовање	Високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основне струковне студије, односно студије у трајању до три године	Високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије, мастер струковне, односно основне студије у трајању од најмање четири године или специјалистичке студије на факултету
	Кабинет министра/ Секретаријат/ Службе/Сектори	Кабинет министра/Секретаријат/ Службе/Сектори	Кабинет министра/Секретаријат/ Службе/Сектори
Извршилачка радна места	1-3	4-6	7-9
Руководећа радна места оперативног нивоа		5-6	8-10
Руководећа радна места средњег нивоа			9-11
Руководећа радна места високог нивоа			10-12
Руководећа радна места стратешког нивоа			11-12

1-млађи полицијски референт/млађи водник полиције
2-полицијски референт/водник полиције
3-виши полицијски референт/водник I класе полиције
4-млађи полицијски сарадник/заставник полиције
5-полицијски сарадник/заставник I класе полиције
6-самостални полицијски сарадник/потпоручник полиције

7-виши полицијски сарадник/поручник полиције
8-млађи полицијски саветник/капетан полиције
9-полицијски саветник/мајор полиције
10-самостални полицијски саветник/потпуковник полиције
11-виши полицијски саветник/пуковник полиције
12-главни полицијски саветник/генерал полиције

Прилог бр. 3. – Чиновни припадници ватрогасно-спасилачких јединица у Сектору за ванредне ситуације

Радио место	Средње образовање	Високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основне струковне студије, односно студије у трајању до три године	Високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије, мастер струковне, односно основне студије у трајању од најмање четири године или специјалистичке студије на факултету
	Сектор за ванредне ситуације	Сектор за ванредне ситуације	Сектор за ванредне ситуације
Извршилачка радна места	1-3	4-6	7-9
Руководећа радна места оперативног нивоа		5-6	8-10
Руководећа радна места средњег нивоа			9-11
Руководећа радна места високог нивоа			10-12
Руководећа радна места стратешког нивоа			11-12

1-млађи водник ватрогасац
 2-водник ватрогасац
 3-водник I класе ватрогасац
 4-млађи заставник ватрогасац
 5-заставник ватрогасац
 6-заставник I класе ватрогасац

7-потпоручник ватрогасац
 8-поручник ватрогасац
 9-капетан ватрогасац
 10-мајор ватрогасац
 11-потпуковник ватрогасац
 12-пуковник ватрогасац

Прилог бр. 4. – Чиновни у статусу ОСЛ у специјалној и посебним јединицама полиције и седишту Управе криминалистичке полиције

Радио место	Средње образовање	Високо образовање на основним академским студијама у обину од најмање 180 ЕСПБ бодова, основне струковне студије, односно студије у трајању до три године		Високо образовање на основним академским студијама у обину од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академске студије, специјалистичке академске студије, специјалистичке струковне студије, мастер струковне, односно основне студије у трајању од најмање четири године или специјалистичке студије на факултету	
		Специјална и посебне јединице полиције и седиште Управе криминалистичке полиције	Специјална и посебне јединице полиције	Седиште Управе криминалистичке полиције	Специјална и посебне јединице полиције
Извршилачка радна места	1-3	4-6	4-6	7-9	7-9
Руководећа радна места оперативног нивоа		4-6		7-9	8-10
Руководећа радна места средњег нивоа				9-11	9-11
Руководећа радна места високог нивоа				10-12	10-12

1-млађи водник полиције
 2-водник полиције
 3-водник I класе полиције
 4-заставник полиције
 5-заставник I класе полиције
 6-потпоручник полиције

7-поручник полиције
 8-капетан полиције
 9-мајор полиције
 10-потпуковник полиције
 11-пуковник полиције
 12-генерал полиције

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

МИНИСТАРСТВО УНУТРАШЊИХ ПОСЛОВА

 (назив организационе јединице)

ЈМБГ:

ПРЕДЛОГ

ЗА СТИЦАЊЕ НАРЕДНОГ ЧИНА/ЗВАЊА

 (назив чина/звања*)

I ПОДАЦИ О ЗАПОСЛЕНОМ

1.	Презиме, име једног родитеља, име	
2.	Датум и место рођења	
3.	Образовање	
4.	Датум пријема на рад у МУП	
5.	Радни статус (приправник, са чином/звањем, без чина/звања)	
6.	Датум када је положио стручни испит (за приправнике)	

II ПОДАЦИ О РАДНОМ МЕСТУ ЗАПОСЛЕНОГ

1.	Назив радног места	
2.	Датум распоређивања/премештаја	
3.	Систематизован чин/звање и стручна спрема	

III ПОДАЦИ О ЧИНУ/ЗВАЊУ КОЈЕ ЗАПОСЛЕНИ ИМА

1.	Назив чина/звања и датум стицања	
2.	Време проведено у том чину/звању	
3.	Преостало време за напредовање	
4.	Време које се не признаје за стицање наредног чина/звања (дисциплинска мера из члана 209. став 1. тачка 3. Закона о полицији, удаљење са рада)	

IV ПОДАЦИ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА СТИЦАЊЕ НАРЕДНОГ
ЧИНА/ЗВАЊА

1.	Трогодишња просечна оцена не мања од оцене "истиче се - 4"	
2.	Завршена обука за непосредно виши чин/звање	ДА/НЕ

V ПОСЕБНЕ НАПОМЕНЕ ОД ЗНАЧАЈА ЗА СТИЦАЊЕ НАРЕДНОГ
ЧИНА/ЗВАЊА

Број: _____
У Београду, _____ године

РУКОВОДИЛАЦ ОРГАНИЗАЦИОНЕ
ЈЕДИНИЦЕ
