

Naziv projekta:	Razvijanje Rodne agende u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije
Sektor:	Pravosuđe i unutrašnji poslovi
Zemlja korisnik:	Republika Srbija, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Sektor za ljudske resurse
Implementacioni partner:	Kraljevina Švedska, Švedska policija
Ukupna vrednost projekta:	330.000 evra
Trajanje projekta:	36 meseci (trajanje projekta je produženo do sredine 2021. godine)

CILJEVI PROJEKTA:

Opšti cilj: Adekvatna rodna zastupljenost na svim nivoima (činovi, zvanja, specijalnosti) u skladu sa zastupljenošću žena u radno sposobnom stanovništvu.

OBAVEZNI REZULTATI:

- REZULTAT 1** Primenjuje se politika uvažavanja različitosti i jednakih mogućnosti u okviru sistema upravljanja ljudskim resursima sa akcentom na jednakim mogućnostima za žene.
- REZULTAT 2** Primenjuju se strukture i procedure koje garantuju prevenciju i odgovor na slučajeve rodno zasnovane diskriminacije i seksualnog uznemiravanja žena i muškaraca zaposlenih u MUP i Direkciji policije.
- REZULTAT 3** Glas zaposlenih žena u MUP, kroz Asocijaciju žena policajaca, ima uticaja na donošenje odluka u MUP koje se tiču poslovnih procesa u MUP i poslova policije.
- REZULTAT 4** Viši rukovodioci su usvojili kompetencije (stavove, ponašanja, veštine) neophodne za adekvatnu primenu politike uvažavanja različitosti i jednakih mogućnosti u policiji.

AKTIVNOSTI REALIZOVANE U PRETHODNOM PERIODU:

U okviru **rezultata 1**, po „Smernicama za implementaciju mera za ostvarivanje rodne ravnopravnosti u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije kroz sistem upravljanja ljudskim resursima“ se redovno izveštava. Do sada su izrađena četiri polugodišnja izveštaja u čijoj izradi učestvuju i druge organizacione jedinice Ministarstva, kao i ljudski resursi locirani u Područnim policijskim upravama.

Izrađen je „Program obuke rukovodilaca o rodnoj ravnopravnosti i prevenciji i zaštiti od diskriminacije“, kao i priručnik za trenere za sprovođenje pomenute obuke. Tokom septembra 2020. godine u NC Avala održan je prvi ciklus Seminara za obuku trenera za izvođenje programa obuke o sistemskoj integraciji rodne ravnopravnosti u policijski rad kroz ulogu rukovodioca.

U okviru **rezultata 2**, u prethodnoj godini doneti su antidiskriminacioni akti „Uputstva sa smernicama za prevenciju i zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova“ i „Priručnik za prevenciju i zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije“. Oba dokumenta za cilj imaju promociju rodne ravnopravnosti i jednakih mogućnosti, kao i efikasno suzbijanje svakog oblika rodne i druge diskriminacije.

U okviru **rezultata 3**, u martu 2020 godine, održana je Radionica za kontakt osobe Mreže žena u policiji na temu „Trening za mentorke i uspostavljanje mentorske mreže“. Tom prilikom članice Mreže i kontakt osobe imale su mogućnost da steknu nova znanja o mentorstvu i razumevanju mentorskog procesa, fazama i alatima mentorstva. Trening je prošlo 20 članica Mreže žena.

Udruženje žrtava "HAJR", otvorilo je novu kancelariju za žrtve nasilja u Lajkovcu, dana 11. juna 2020. godine. Događaju je prisustvovala i predstavnica Mreže žena u policiji - policijska službenica Policijske uprave u Valjevu. Razgovaralo se na temu borbe protiv svih oblika nasilja, sa posebnim osvrtom na zaštitu dece i omladine, kao i na pružanje socijalne, pravne, medicinske, materijalne, i psihološke podrške žrtvama nasilja. Istaknut je značaj saradnje sa državnim organima Republike Srbije i raznim organizacijama i institucijama, kao i osnaživanje žrtava nasilja.

U toku je promotivna kampanja čija je svrha privlačenje žena za rad u policiji, a podrazumeva predstavljanje biografija kontakt osoba Mreže žena u policiji. Biografije se prikazuju na Fejsbuk stranici i Instagramu, kako bi se na društvenim mrežama na kojima su prisutne starije grupe interesantne za privlačenje u policiju, pokazalo da su žene sposobne i kompetentne za obavljanje policijskih poslova.

U avgustu je održan drugi po redu jednodnevni intenzivni trening za članice Mreže žena u policiji MUP Republike Srbije, u Subotičtu, u okviru NAVAK („Nacionalno vozačke akademije“). Treningu je prisustvovala 21 policijska službenica iz Područnih policijskih uprava i Policijske uprave za grad Beograd. U pitanju je jednodnevna obuka, koja se sastoji iz teorijskog i praktičnog dela, a cilj joj je usvajanje neophodnih znanja i sticanje dodatnih veština za uspešno upravljanje motornim vozilima, kako bi se policijske službenice pripremile da prepoznaju i izbegnu opasnost u saobraćaju.

U okviru **rezultata 4**, završeni su prvi i drugi ciklus Gender Coaching Programa - ekskluzivnog modela obuke visokih rukovodilaca MUP Republike Srbije. Program podrazumeva edukaciju rukovodilaca kroz tzv. model „jedan na jedan“, čime se uz savetodavnu podršku eksperata za rodna pitanja implementiraju rodne perspektive u svakodnevni rad policije. Do sada je Program prošlo 16 rukovodilaca iz linije rada Direkcije policije.

TRENTUTNE AKTIVNOSTI:

U okviru **rezultata 1**, u toku je priprema drugog ciklusa Seminara za obuku trenera za izvođenje programa obuke o sistemskoj integraciji rodne ravnopravnosti u policijski rad kroz ulogu rukovodioca.

U okviru **rezultata 2**, u toku je izrada Priručnika za primenu medijacije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova Republike Srbije, čija je svrha uređivanje načina postupanja internih medijatora radi rešavanja konfliktnih situacija u slučajevima diskriminacije i zlostavljanja na radu.

U okviru **rezultata 3**, planira se druga Radionica za kontakt osobe Mreže žena u policiji na temu „Trening za mentorke i uspostavljanje mentorske mreže“, a biće održana krajem septembra i početkom oktobra 2020. godine.

U okviru **rezultata 4**, krajem septembra 2020. godine počinje treći ciklus Gender Coaching Programa. U ovom ciklusu obuku će proći još 10 rukovodilaca, od toga tri žene.