

**Назив пројекта:** **Развијање Родне агенде у Министарству унутрашњих послова Републике Србије 2016-2018**

**Сектор:** Правосуђе и унутрашњи послови

**Земља корисник:** Република Србија, Министарство унутрашњих послова, Сектор за људске ресурсе

**Имплементациони партнер:** Краљевина Шведска, Шведска полиција

**Укупна вредност пројекта:** 330.000 евра

**Трајање пројекта:** 36 месеци

#### **ЦИЉЕВИ ПРОЈЕКТА:**

**Општи циљ:** Адекватна родна заступљеност на свим нивоима (чинови, звања, специјалности) у складу са заступљеношћу жена у радно способном становништву.

#### **ОБАВЕЗНИ РЕЗУЛТАТИ:**

**РЕЗУЛТАТ 1** Примењује се политика уважавања различитости и једнаких могућности у оквиру система управљања људским ресурсима са акцентом на једнаким могућностима за жене.

**РЕЗУЛТАТ 2** Примењују се структуре и процедуре које гарантују превенцију и одговор на случајеве родно засноване дискриминације и сексуалног узнемиравања жена и мушкараца запослених у МУП и Дирекцији полиције.

**РЕЗУЛТАТ 3** Глас запослених жена у МУП, кроз Асоцијацију жена полицајаца, има утицаја на доношење одлука у МУП које се тичу пословних процеса у МУП и послова полиције.

**РЕЗУЛТАТ 4** Виши руководиоци су усвојили компетенције (ставове, понашања, вештине) неопходне за адекватну примену политике уважавања различитости и једнаких могућности у полицији.

## **АКТИВНОСТИ РЕАЛИЗОВАНЕ У ПРЕТХОДНОМ ПЕРИОДУ:**

У оквиру *резултата 1*, усвојене су „Смернице за имплементацију мера за остваривање родне равноправности у Министарству унутрашњих послова Републике Србије кроз систем управљања људским ресурсима“, 01 број 9636/2017-2 од 5.1.2018.године.

У оквиру *резултата 2*, усвојено је „Упутство са смерницама за превенцију и заштиту од родно засноване дискриминације и дискриминације засноване на другим личним својствима у Министарству унутрашњих послова Републике Србије“, 01 број 153/18-5 од 4.5.2018. године.

У оквиру *резултата 3*, ради остваривања циљева који афирмишу улогу, положај и значај жена – полицијских службеника у Министарству унутрашњих послова Републике Србије, основано је Удружење „Мрежа жена у полицији Републике Србије“.

У оквиру *резултата 4*, завршен је први циклус Коучинг програма, током ког је прошло обуку шест високих руководилаца из линије рада Дирекције полиције, по принципу „један на један“. Обука је конципирана по моделу какав се примењује у шведској полицији, а подразумева рад изабраних руководилаца са коучером/ком на подизању нивоа знања из области родне равноправности и поштовања принципа једнаких могућности.

## **ТРЕНУТНЕ АКТИВНОСТИ:**

У оквиру *резултата 2*, у завршној фази је израда приручника за поступање у случајевима родно засноване дискриминације и дискриминације засноване на другим личним својствима у Министарству унутрашњих послова Републике Србије.

У оквиру *резултата 3*, у току су активности на регистрацији Мреже жена у полицији Републике Србије у Агенцији за привредне регистре (АПР), као и на изради web странице.

У оквиру *резултата 4*, у току су припреме за нови циклус Коучинг програма високих руководилаца из линије рада Дирекције полиције.