

Назив пројекта:	Развијање Родне агенде у Министарству унутрашњих послова Републике Србије
Сектор:	Правосуђе и унутрашњи послови
Земља корисник:	Република Србија, Министарство унутрашњих послова, Сектор за људске ресурсе
Имплементациони партнер:	Краљевина Шведска, Шведска полиција
Укупна вредност пројекта:	330.000 евра
Трајање пројекта:	36 месеци (трајање пројекта је продужено до средине 2021. године)

ЦИЉЕВИ ПРОЈЕКТА:

Општи циљ:	Адекватна родна заступљеност на свим нивоима (чинови, звања, специјалности) у складу са заступљеношћу жена у радно способном становништву.
-------------------	--

ОБАВЕЗНИ РЕЗУЛТАТИ:

РЕЗУЛТАТ 1	Примењује се политика уважавања различитости и једнаких могућности у оквиру система управљања људским ресурсима са акцентом на једнаким могућностима за жене.
РЕЗУЛТАТ 2	Примењују се структуре и процедуре које гарантују превенцију и одговор на случајеве родно засноване дискриминације и сексуалног узнемиравања жена и мушкараца запослених у МУП и Дирекцији полиције.
РЕЗУЛТАТ 3	Глас запослених жена у МУП, кроз Асоцијацију жена полицајаца, има утицаја на доношење одлука у МУП које се тичу пословних процеса у МУП и послова полиције.
РЕЗУЛТАТ 4	Виши руководиоци су усвојили компетенције (ставове, понашања, вештине) неопходне за адекватну примену политике уважавања различитости и једнаких могућности у полицији.

АКТИВНОСТИ РЕАЛИЗОВАНЕ У ПРЕТХОДНОМ ПЕРИОДУ:

У оквиру **резултата 1**, по „Смерницама за имплементацију мера за остваривање родне равноправности у Министарству унутрашњих послова Републике Србије кроз систем управљања људским ресурсима“ се редовно извештава. За израду обједињеног извештаја прилоге, осим организационих јединица Сектора за људске ресурсе, достављају и Одељење за медије и комуникације, Дирекција полиције, Сектор за материјално-финансијске послове и Мрежа жена у полицији Републике Србије.

У јуну 2021. године, у Врњачкој Бањи одржана је друга дводневна обука по „Програму обуке руководиоца о родној равноправности и превенцији и заштити од дискриминације“ (израђеном кроз пројектну подршку), који су водили тренери нашег Министарства, уз подршку екстерне експерткиње. Била је намењена руководиоцима оперативног нивоа руковођења из ППУ (похађало је 20 руководиоца).

У оквиру **резултата 2**, донети су антидискриминациони акти „Упутства са смерницама за превенцију и заштиту од родно засноване дискриминације и дискриминације засноване на другим личним својствима у Министарству унутрашњих послова“ и „Приручник за превенцију и заштиту од родно засноване дискриминације и дискриминације засноване на другим личним својствима у Министарству унутрашњих послова Републике Србије“. Оба документа за циљ имају промоцију родне равноправности и једнаких могућности, као и ефикасно сузбијање сваког облика родне и друге дискриминације. Такође, израђен је и „Приручник за примену медијације у оквиру Министарства унутрашњих послова Републике Србије“, чија је сврха уређивање начина поступања медијатора Министарства ради мирног решавања конфликтних ситуација у случајевима дискриминације и злостављања на раду.

У мају и јуну 2021. године, одржане су две петодневне обуке за медијаторе, прва у Новом Саду, а друга у Нишу. Сврха обука је да запослени стекну неопходна знања и вештине за примену медијације у оквиру Министарства унутрашњих послова, како би се мирно решавале ситуације настале у вези са дискриминацијом, а све са циљем стварања пословног окружења које је подржавајуће за све запослене.

У оквиру **резултата 3**, снимљен је промотивни видео, са идејом да се запосленима и грађанству приближе циљ, мисија и визија Мреже жена у полицији Републике Србије, као и да се представе жене полицијски службеници, које су успешне у полицијском послу, те да то буде још један од инструмената за привлачење жена за рад на тим пословима.

Поред тога, на Фејсбук страници и Инстаграму, континуирано се спроводи промотивна кампања чија је сврха привлачење жена за рад у полицији, а подразумева представљање биографија контакт особа Мреже жена у полицији Републике Србије.

У јуну 2021. године у Београду, одржана су два једнодневна тренинга из асертивне комуникације, намењена чланицама МЖП.

У оквиру **резултата 4**, до сада су завршена два циклуса Gender Coaching Програма - ексклузивног модела обуке високих руководилаца МУП Републике Србије. Програм подразумева едукацију руководилаца кроз тзв. модел „један на један“, чиме се уз саветодавну подршку експерата за родна питања имплементирају родне перспективе у свакодневни рад полиције. Програм је завршило 16 руководилаца из линије рада Дирекције полиције.

Учесницима оба циклуса је организована посета шведској полицији, како би се упознали са позитивном праксом у имплементацији родне перспективе у рад полиције и сагледали могућности да се одређена решења пренесу у организационе целине којима руководе.

У априлу и јуну одржани су семинари на којима су приказана до сада усвојена знања руководилаца и размењена искуства учесника трећег циклуса коучинг програма.

ТРЕНУТНЕ АКТИВНОСТИ:

У оквиру **резултата 4**, у току је трећи циклус Gender Coaching Програма, који тренутно похађа још шест руководилаца, од којих је једна жена.