

Naziv projekta:	Razvijanje Rodne agende u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije
Sektor:	Pravosuđe i unutrašnji poslovi
Zemlja korisnik:	Republika Srbija, Ministarstvo unutrašnjih poslova, Sektor za ljudske resurse
Implementacioni partner:	Kraljevina Švedska, Švedska policija
Ukupna vrednost projekta:	330.000 evra
Trajanje projekta:	36 meseci (trajanje projekta je produženo do sredine 2021. godine)

CILJEVI PROJEKTA:

Opšti cilj: Adekvatna rodna zastupljenost na svim nivoima (činovi, zvanja, specijalnosti) u skladu sa zastupljenošću žena u radno sposobnom stanovništvu.

OBAVEZNI REZULTATI:

- REZULTAT 1** Primenjuje se politika uvažavanja različitosti i jednakih mogućnosti u okviru sistema upravljanja ljudskim resursima sa akcentom na jednakim mogućnostima za žene.
- REZULTAT 2** Primenjuju se strukture i procedure koje garantuju prevenciju i odgovor na slučajeve rodno zasnovane diskriminacije i seksualnog uznemiravanja žena i muškaraca zaposlenih u MUP i Direkciji policije.
- REZULTAT 3** Glas zaposlenih žena u MUP, kroz Asocijaciju žena policajaca, ima uticaja na donošenje odluka u MUP koje se tiču poslovnih procesa u MUP i poslova policije.
- REZULTAT 4** Viši rukovodioci su usvojili kompetencije (stavove, ponašanja, veštine) neophodne za adekvatnu primenu politike uvažavanja različitosti i jednakih mogućnosti u policiji.

AKTIVNOSTI REALIZOVANE U PRETHODNOM PERIODU:

U okviru **rezultata 1**, po „Smernicama za implementaciju mera za ostvarivanje rodne ravnopravnosti u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije kroz sistem upravljanja ljudskim resursima“ se redovno izveštava. Za izradu objedinjenog izveštaja priloge, osim organizacionih jedinica Sektora za ljudske resurse, dostavljaju i Odeljenje za medije i komunikacije, Direkcija policije, Sektor za materijalno-finansijske poslove i Mreža žena u policiji Republike Srbije.

U junu 2021. godine, u Vrnjačkoj Banji održana je druga dvodnevna obuka po „Programu obuke rukovodilaca o rodnoj ravnopravnosti i prevenciji i zaštiti od diskriminacije“ (izrađenom kroz projektnu podršku), koji su vodili treneri našeg Ministarstva, uz podršku eksterne ekspertkinje. Bila je namenjena rukovodiocima operativnog nivoa rukovođenja iz PPU (pohađalo je 20 rukovodilaca).

U okviru **rezultata 2**, doneti su antidiskriminacioni akti „Uputstva sa smernicama za prevenciju i zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova“ i „Priručnik za prevenciju i zaštitu od rodno zasnovane diskriminacije i diskriminacije zasnovane na drugim ličnim svojstvima u Ministarstvu unutrašnjih poslova Republike Srbije“. Oba dokumenta za cilj imaju promociju rodne ravnopravnosti i jednakih mogućnosti, kao i efikasno suzbijanje svakog oblika rodne i druge diskriminacije. Takođe, izrađen je i „Priručnik za primenu medijacije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova Republike Srbije“, čija je svrha uređivanje načina postupanja medijatora Ministarstva radi mirnog rešavanja konfliktnih situacija u slučajevima diskriminacije i zlostavljanja na radu.

U maju i junu 2021. godine, održane su dve petodnevne obuke za medijatore, prva u Novom Sadu, a druga u Nišu. Svrha obuka je da zaposleni steknu neophodna znanja i veštine za primenu medijacije u okviru Ministarstva unutrašnjih poslova, kako bi se mirno rešavale situacije nastale u vezi sa diskriminacijom, a sve sa ciljem stvaranja poslovnog okruženja koje je podržavajuće za sve zaposlene.

U okviru **rezultata 3**, snimljen je promotivni video, sa idejom da se zaposlenima i građanstvu približe cilj, misija i vizija Mreže žena u policiji Republike Srbije, kao i da se predstave žene policijski službenici, koje su uspešne u policijskom poslu, te da to bude još jedan od instrumenata za privlačenje žena za rad na tim poslovima.

Pored toga, na Fejsbuk stranici i Instagramu, kontinuirano se sprovodi promotivna kampanja čija je svrha privlačenje žena za rad u policiji, a podrazumeva predstavljanje biografija kontakt osoba Mreže žena u policiji Republike Srbije.

U junu 2021. godine u Beogradu, održana su dva jednodnevna treninga

iz asertivne komunikacije, namenjena članicama MŽP.

U okviru **rezultata 4**, do sada su završena dva ciklusa Gender Coaching Programa - ekskluzivnog modela obuke visokih rukovodilaca MUP Republike Srbije. Program podrazumeva edukaciju rukovodilaca kroz tzv. model „jedan na jedan“, čime se uz savetodavnu podršku eksperata za rodna pitanja implementiraju rodne perspektive u svakodnevni rad policije. Program je završilo 16 rukovodilaca iz linije rada Direkcije policije.

Učesnicima oba ciklusa je organizovana poseta švedskoj policiji, kako bi se upoznali sa pozitivnom praksom u implementaciji rodne perspektive u rad policije i sagledali mogućnosti da se određena rešenja prenesu u organizacione celine kojima rukovode.

U aprilu i junu održani su seminari na kojima su prikazana do sada usvojena znanja rukovodilaca i razmenjena iskustva učesnika trećeg ciklusa koučing programa.

TRENTUTNE AKTIVNOSTI:

U okviru **rezultata 4**, u toku je treći ciklus Gender Coaching Programa, koji trenutno pohađa još šest rukovodilaca, od kojih je jedna žena.